

# Madison : une insertion professionnelle réussie

Pour l'IME Les Genêts, les signatures de contrat pour un travailleur handicapé en milieu ordinaire se comptent sur les doigts d'une main. Madison a rejoint ce cercle restreint. Elle le doit au soutien de toute une équipe éducative.

Il y a cinq ans, ils auraient été peu nombreux à parier sur la réussite professionnelle de Madison Forest, déficiente intellectuelle. Et pourtant, la jeune femme de 18 ans est la preuve vivante que tout est possible.

## « Un travail de longue haleine »

En échec scolaire au point de ne pas savoir lire à son entrée au collège, Madison a décroché un CDI au restaurant Flunch à Creutzwald. Elle vient de signer un contrat d'employée polyvalente de restauration de 28 heures par semaine.

Elle est chargée de la préparation des entrées et desserts et est quelquefois affectée à la caisse.

Cet aboutissement, la nouvelle embauchée le doit aussi et surtout au travail de toute une équipe éducative de l'Institut médico-éducatif (IME) Les Genêts de Creutzwald où Madison avait été admise. « Un travail de longue haleine, confirme Annabelle Ribeiro, conseillère en économie sociale et familiale.

Son projet professionnel dans la cuisine collective a été préparé sur plusieurs années. D'autant que la Creutzwaldoise, craintive, ne se sentait pas capable d'évoluer. « Elle a sans cesse besoin d'être rassurée », admet Christine Allard, éducatrice spécialisée chargée du suivi des stages.

Car l'une des missions de l'IME est de « développer l'autonomie de chacun des enfants et adultes qui nous sont confiés », rappelle Christelle Thein, directrice de la structure rattachée à l'Afaei Rosselle et



Madison Forest, 18 ans (à droite), a signé son premier CDI avec un restaurant de Creutzwald. Une issue heureuse après avoir été accompagnée pendant plusieurs années à l'IME Les Genêts à Creutzwald. Photo Delphine DE LUCIA

Nied. Alors, on peut entrer dans la phase du projet individualisé sans forcément compter sur le soutien de la famille. »

## Différent mais compétent

Le parcours de Madison a

aussi été l'occasion pour l'IME de participer au dispositif Différent et compétent en Lorraine.

Une démarche de reconnaissance des compétences de la personne. « Elle permet d'aboutir à une certification reconnue qui valorise et met en avant le savoir-faire du tra-

vailleur handicapé acquis par ses différentes expériences professionnelles ».

La remise officielle du livret de compétences de Madison a d'ailleurs fait l'objet d'un cérémonial à la fois valorisant et émouvant.

Les exemples de réussite

comme celle de la jeune Creutzwaldoise sont encore trop rares. « Sur les cinq dernières années, seuls trois CDI ont été signés en entreprise et milieu ordinaire », admet la directrice.

O. Bo.

## « Il ne faut pas baisser les bras »

« Ce n'est pas parce que l'on est handicapé que l'on n'est pas capable de faire quelque chose », assure Madison Forest, profondément reconnaissante envers le personnel de l'IMPro Les Genêts qui l'a aidée à progresser malgré son retard scolaire et sa dyslexie. « Je sais coudre mais je ne me voyais pas rester en place, confie-t-elle en évoquant son orientation professionnelle. Alors, ce sera la cuisine collective, « pour bouger ».

Avec cette première embauche et cette première expérience professionnelle, la jeune femme se sent encore capable d'évoluer. Elle lui aura de toute façon appris « à ne pas baisser les bras et à avoir confiance en soi ».

## Une employée modèle

Avant de passer le flambeau de la direction du restaurant Flunch à son successeur Éric Rivet, Olivier Melle avait prévenu Madison qu'elle obtiendrait un contrat à durée indéterminée avant son départ fin mars.

Il a tenu parole. La signature a été officialisée il y a quelques jours. Les premiers à s'en réjouir sont la vingtaine d'employés qui travaillent au restaurant et qui ont appris à connaître la jeune femme pendant ses trois précédents mois de stage.

L'obligation légale d'employer des travailleurs handicapés à raison de 6 % de l'effectif total de l'entreprise n'a pas été la raison première de l'embauche puisque cette contrainte s'applique aux établissements comptant au moins vingt salariés depuis plus de trois ans. « Nous avons confiance en elle. Elle est ponctuelle, jamais absente, serviable, encense Christelle Haus, adjointe à la direction des ressources humaines. Plus que son handicap, c'est davantage le profil et la personnalité de Madison qui nous intéresse. C'est quelqu'un d'exceptionnel. »

La jeune employée de restauration pourra même plus tard prétendre à des formations internes, « pour devenir monitrice, suggère Christelle. Son rôle sera alors d'accueillir les nouveaux employés. »